

Мир в условиях новых требований к труду¹

Сидорина Т. Ю.

Доктор философских наук, профессор
Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
(г. Москва, Российская Федерация)

УДК 101.1

В XXI в. кардинально меняется роль и место труда как основного социального института. Глобализация, особенности постиндустриального перехода создают новую систему приоритетов в экономической и социальной системе координат. Техническое развитие принципиально меняет характер современного труда, упраздняет ставшие привычными трудовые практики индустриальной эпохи. На повестке дня вопрос о конце труда в его классическом понимании. Индустриальная цивилизация как цивилизация труда уходит в прошлое, вопрос в том, какое общество приходит на смену обществу труда?

Ключевые слова: *труд, новые трудовые практики, неопределенность, информационная эпоха, постиндустриальное общество, креативный труд, коммунизм*

The world in the face of new demands for labour

Sidorina T. Yu.

Doctor of Philosophical Sciences, Professor
National Research University "Higher School of Economics"
(Moscow, Russia)

The role and place of labour as the main social institution is radically changing in the XXI century. Globalization, features of post-industrial transition create a new system of priorities in the economic and social system of coordinates. Technical development fundamentally changes the nature of modern labour, abolishes the habitual labour practices of the industrial era. On the agenda is the question of "the end of labour in its classical sense" (Z. Bauman). Industrial civilization as a civilization of labor is a thing of the past. The question is, what kind of society comes to replace the labor society?

Keywords: *labour, new labour practices, uncertainty, information age, post-industrial society, creative work, communalism*

Конец XX – первые десятилетия XXI столетия ознаменован кардинальными изменениями в разных сферах общественной жизни. Изменяется роль и статус основных социальных институтов. Современный транснациональный капитал противостоит государству и труду как основным социальным институтам. Труд в его классическом понимании не нужен транснациональным компаниям [2, 3]. Меняется не только отношение к труду, но и сама сфера труда, его профессиональная структура. На смену индустриальным профессиям приходят профессии информационной эпохи, что с одной стороны, обусловлено веяниями времени, достижениями научно-технического развития, а с другой, – определяет расстановку сил на рынке труда и в сфере занятости и меняет привычные жизненные стереотипы, складывавшиеся в течение столетий [4].

Последствиями технических инноваций становится сокращение массовых производств, рост безработицы, растет необходимость профессиональной переориентации. Меняется шкала востребованных видов деятельности, появляются новые трудовые практики, требуют пересмотра вопросы трудового законодательства. Нарастающее противостояние

¹ Статья подготовлена при финансовой поддержке РФФИ, проект № 17-03-00260 «Труд и его новые формы в условиях социальной неопределенности».

«труда и капитала» актуализирует вопрос о роли труда как ресурса мирового развития [2, 3, 6].

В условиях сокращения социального государства сфера труда и потребности работника уходят из-под контроля государства и работодателя. Понятие социальных гарантий становится симулякром. Нестандартные виды занятости, характерные для постиндустриального перехода, освобождают работодателя от социальной ответственности за работника.

В центре внимания предлагаемого доклада траектории изменений в характере трудовой деятельности современного человека. В эпоху индустриального производства труд определял образ жизни человека [5]. Что происходит сегодня? Остается ли жизнь современного человека по-прежнему трудоцентричной? Сохраняет ли труд былую значимость? Какие трудовые практики востребованы в современной сфере труда, и как решить проблему сохранения человеческого капитала?

Обращаясь к этим вопросам, следует учитывать амбивалентность самой постановки задачи.

С одной стороны изменения в сфере трудовой деятельности обуславливают рост социальной неопределенности, социального неравенства, экономическую нестабильность жизни миллионов людей. Массы людей оказываются на обочине жизни, потеряв рабочее место и возможность обеспечивать себя и своих близких [2, 7].

С другой стороны, в условиях ухода от традиционной ситуации в сфере труда, когда долгосрочная занятость становится атрибутом прошлого, с появлением таких форм занятости, как гибкая занятость, занятость неполная, занятость по контракту, – человек обретает иные ресурсы времени [1].

В докладе основной акцент делается на возможностях современного человека преодолеть трудности перехода в сферу креативного труда [8].

Список литературы

1. Бауман З. Индивидуализированное общество. М.: Логос, 2002.
2. Бек У. Что такое глобализация? М.: Прогресс-Традиция, 2001.
3. Бек У. Власть и ее оппоненты в эпоху глобализма. Новая всемирно-политическая экономия. М.: Прогресс-Традиция, 2007.
4. Райх Р. Труд наций. Готовясь к капитализму XXI века // Новая постиндустриальная волна на Западе: Антология. М.: Academia, 1999.
5. Сидорина Т.Ю. Цивилизация труда. М.: Алетейя, 2014.
6. Стиглиц Дж. Глобализация: тревожные тенденции. М.: Мысль, 2003.
7. Стэндинг Г. Прекариат: новый опасный класс. М.: Ад Маргинем Пресс, 2014.
8. Флорида Р. Креативный класс. М.: Классика-XXI, 2007.